



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»

**ПРИКАЗ**

01.02.2016

№ 29

г. Зеленогорск

Об утверждении положения  
об антикоррупционной политике  
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С целью исполнения требований Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в МБУ ДО «ЦО «Перспектива»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «ЦО «Перспектива» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Секретарю Михно Светлане Николаевне ознакомить всех работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» под роспись.
3. Методисту Рыбас Наталье Анатольевне разместить положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «ЦО «Перспектива» на сайте МБУ ДО «ЦО «Перспектива» <http://edu.zelenogorsk.ru> в разделе «Локальные нормативные акты».
4. Назначить ответственным за реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО «ЦО «Перспектива» заместителя директора по общим вопросам Беляеву Наталью Владимировну.
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С.В. Антонюк

С приказом ознакомлены

С.Н. Михно

Н.А. Рыбас

Н.В. Беляева

**Положение**  
**об антикоррупционной политике**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр образования «Перспектива»**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее – «антикоррупционная политика»)) является базовым документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр образования «Перспектива» (далее – МБУ ДО «ЦО «Перспектива»)), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Центра.

1.2. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ЦО «Перспектива» разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и /или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением. Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и Государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц и/или незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени и/или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов Государственной власти, органов Государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)
- в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.



**Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели политики**

2.1. Политика отражает приверженность МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и его руководства высоким этическим стандартам корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.2. Политика позволяет решать задачи:

2.2.1. Профилактики рисков вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

2.2.2. Формирования у работников общего понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.3. Обобщения, и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и работникам.

2.2.4. Предъявления требований к исполнению обязанности работниками знать, и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватных процедур по предотвращению коррупции.

2.2.5. Обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в отношении МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

## **3. Область применения и обязанности**

3.1. Все работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива» отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива», а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательства РФ.

3.4. Обязанности работников МБУ ДО «ЦО «перспектива» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников, или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников при необходимости.

3.5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- незамедлительно информировать Директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать Директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО «ЦО «Перспектива» по договорам или иными лицами;
- сообщить Директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться и включаться в должностные инструкции для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ДО «ЦО «Перспектива»:

- администрации;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль.

#### **4. Применимое антикоррупционное законодательство**

4.1. Все работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ «об административных правонарушениях», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного, всем работникам МБУ ДО «ЦО «Перспектива» запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки и/или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо

лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей, физических лиц.

## **5. Ключевые принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦО «Перспектива»**

5.1. Директор и должностные лица МБУ ДО «ЦО «Перспектива» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5.2. В МБУ ДО «ЦО «Перспектива» действует принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков: МБУ ДО «ЦО «Перспектива» выявляет, рассматривает, и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» проводит адекватные антикоррупционные мероприятия по предотвращению и выявлению рисков коррупции, разумно отвечающие принципам:

- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- публичности и открытости;
- неотвратимости и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

5.4. Проверка контрагентов:

5.4.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» прилагает разумные усилия, для минимизации рисков деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, посредством проведения проверок терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверок наличия собственных антикоррупционных мероприятий или политик, готовности контрагентов соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение:

5.5.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» размещает настоящую

антикоррупционной политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

5.5.2. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.6. Анализ и контроль:

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ДО «ЦО «Перспектива» осуществляет анализ и контроль введения в деятельность мероприятий по предотвращению коррупции, их применения (соблюдения). при необходимости пересматривает и совершенствует их.

### 6. Подарки и деловое гостеприимство

6.1. Подарки, которые работники от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в МБУ ДО «ЦО «Перспектива», могут получать от других лиц и организаций, а также расходы на деловое гостеприимство, которые могут нести работники от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива», должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными Уставными целями деятельности МБУ ДО «ЦО «Перспектива», например, день рождения учреждения, творческих коллективов учреждения, официальные календарные праздничные и торжественные события и др.;

- быть разумно обоснованными, и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не должна превышать 3000,00 рублей (трех тысяч рублей);

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ ДО «ЦО «Перспектива», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним локальным актам МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и нормам применимого законодательства.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ ДО «ЦО «Перспектива», предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах, иных представительских



мероприятиях, в которых официально участвует МБУ ДО «ЦО «Перспектива», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

7.1. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

## **8. Участие в политической деятельности**

8.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **9. Взаимодействие с государственными служащими**

9.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

## **10. Взаимодействие с работниками**

10.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» требует от своих работников соблюдения настоящей антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. О фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени, предложениях по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля и др., работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива», иные лица безопасно и конфиденциально могут сообщать на официальный адрес электронной почты МБУ ДО «ЦО «Перспектива» [sekretar.perspektiva@yandex.ru](mailto:sekretar.perspektiva@yandex.ru) (информация поступает напрямую Директору или ответственным за обеспечение безопасности лицам); текст сообщения можно оставить на странице сайта в разделе «Общественная приемная» <http://edu.zelenogorsk.ru/priemnaya/> (поступившая в приемную информация находится в закрытом доступе и доступна только ответственному администратору)

10.3. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» не подвергаются не никаким санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению поощрений) в случае сообщения о предполагаемом (случившемся) факте



коррупции.

10.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками специалистом по кадрам проводится ознакомление с положениями настоящей антикоррупционной политики, иными, связанными с антикоррупционной деятельностью, документами. Для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

10.5. В рамках формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для всех работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме, а также мероприятия по ознакомлению с положениями настоящей антикоррупционной политики, иными, связанными с антикоррупционной деятельностью, документами для всех новых работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

## **11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц**

11.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **12. Ведение бухгалтерских книг и записей**

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации должны быть отражены в бухгалтерском учете МБУ ДО «ЦО «Перспектива», задокументированы и доступны для проверки.

12.2. За подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки, несет ответственность Главный бухгалтер МБУ ДО «ЦО «Перспектива» (по должности).

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО «ЦО «Перспектива»**

14.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный анализ и контроль выполнения и эффективности реализации антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

14.2. При выявлении не отвечающих требованиям законодательства

результатов эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Директор организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей антикоррупционной политики.

14.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс

РФ и законодательство

о противодействии коррупции, изменении организационно-правовой формы организации и т.д.

## **15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей антикоррупционной политики**

15.1. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ ДО «ЦО «Перспектива», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.