



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»

ПРИКАЗ

12.08.2026

№ 95

г. Зеленогорск

Об утверждении
«Кодекса этики и служебного
поведения работников
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»»

С целью исполнения уставной деятельности, достижения высокого качества работы, развития МБУ ДО «ЦО «Перспектива», на основании решения Педагогического совета от 03.06.2026 № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2026 «Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» (далее - Кодекс) (Приложение к приказу).
2. Секретарю Михне С.Н. ознакомить всех работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» с приказом под роспись.
3. Старшему методисту Рыбас Н.А. разместить Кодекс на сайте МБУ ДО «ЦО «Перспектива».
4. Приказ МБУ ДО «ЦО «Перспектива» от 12.12.2014 № 391 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр образования «Перспектива» считать утратившим силу.
5. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С.В. Антонюк

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
от 12.08.2026 № 95

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр образования «Перспектива»
(МБУ ДО «ЦО «Перспектива»)**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации (далее- РФ).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться всем работникам МБУ ДО «ЦО «Перспектива» (далее работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если

оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство на службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются приоритетными;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО «ЦО «Перспектива», если это не входит в должностные обязанности работника;

2.2. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

2.3. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности религиозных организаций, объединений, иных организаций и объединений, противоречащих законодательству РФ.

2.4. Всем работникам следует принимать меры к тому, чтобы не допускать коррупционного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

3.1. В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники обязаны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники призваны

- способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и сотрудничества друг с другом.
- быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.