



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»

ПРИКАЗ

26.03.2026

№ 38

г. Зеленогорск

Об утверждении Положения
«Об общем собрании работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр образования «Перспектива»

В соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь уставом МБУ ДО «ЦО «Перспектива», с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации от 18.03.2026 № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение «Об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр образования «Перспектива» (далее - Положение).

2. Старшему методисту Рыбас Наталье Анатольевне разместить Положение на официальный сайт МБУ ДО «ЦО «Перспектива» в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С.В. Антонюк

С приказом ознакомлена

Н.А. Рыбас

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»
(МБУ ДО «ЦО «ПЕРСПЕКТИВА»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
Е.Ю. Субботина
Протокол от «18» марта 2026 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
_____ С.В. Антонюк
Приказ МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
от «26» марта 2026 г. № 38

**Положение
об общем собрании работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр образования «Перспектива»**

г. Зеленогорск, 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и содержание деятельности общего собрания работников (далее – Собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр образования «Перспектива» (далее МБУ ДО «ЦО «Перспектива»), разработано на основании: Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

1.2. Собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления, включает всех работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива», для которых МБУ ДО «ЦО «Перспектива» является основным местом работы, собирается по мере необходимости (но не реже двух раз в год) и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

1.3. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

1.4. Компетенция Собрания:

- выборы представителей работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» в состав комиссии по трудовым спорам;
- решение о создании Попечительского совета МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и о прекращении деятельности Попечительского совета;
- выборы представителей в Попечительский совет;
- защита прав и интересов работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- решение вопроса о необходимости заключения, изменения, дополнения коллективного договора. Принятие коллективного договора МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- установление системы оплаты труда в МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- выдвижение коллективных требований работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и избирание полномочных представителей (при необходимости, в соответствии с требованиями законодательства РФ и для участия в разработке и принятии решений, касающихся работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива»);
- участие в обсуждении Устава, изменений и дополнений к Уставу, иных локальных нормативных актов, касающихся работников (при необходимости, в пределах своих полномочий);

2. Основные задачи собрания

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

2.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников, программу развития МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

2.3. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты распределения той доли ФОТ, которая выделена на стимулирующие выплаты (стимулирующая часть).

2.4. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты решений о видах, критериях и условиях стимулирующих выплат для работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

2.5. Выбирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, комиссию по распределению выплат стимулирующего характера, при необходимости, в иные коллегиальные, представительские органы.

2.6. Обсуждает вопросы, связанные с условиями и охраной труда, состоянием трудовой дисциплины в МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и мероприятиями по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.

2.7. Принимает решение о начале коллективных переговоров с администрацией МБУ ДО «ЦО «Перспектива» в случае, если имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников.

2.8. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся.

2.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке надзорных органов и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Организация деятельности собрания

3.1. Для ведения Собрания из его состава назначается председатель и секретарь.

3.2. Руководит собранием избранный на собрании председатель из числа членов трудового коллектива. Собрание работников собирается по мере необходимости.

3.3. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины его членов.

3.4. Решения собрания принимаются простым большинством присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

3.5. Председатель Собрания:

- организует деятельность Собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение Собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией, директором);
- определяет повестку Собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией, директором);
- контролирует выполнение решений Собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией, директором).

3.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов, для которых, МБУ ДО «ЦО «Перспектива» является основным местом работы.

3.7. Решения Собрания принимаются открытым голосованием.

3.8. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

3.9. Решение собрания (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

4. Права собрания

4.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;
- выходить с предложениями и заявлениями к учредителю и органам государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБУ ДО «ЦО «Перспектива», если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Вносить предложения о рассмотрении на Собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания работников

6.1. Заседания Собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов собрания;
- решения собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

6.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

Протоколы Собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и подписываются директором.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора Учреждения. Срок действия настоящего положения не ограничен.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании работников и утверждаются директором МБУ ДО «ЦО «Перспектива».