

1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»
(МБУ ДО «ЦО «Перспектива»)

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр «Перспектива»
на 2025-2027 годы**

Подписи сторон

От работодателя:

Директор
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С.В. Антонюк



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

Е.Ю. Субботина

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
принято общим собранием работников
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
17.12.2025

Настоящее Соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора Светланы Владимировны Антонюк и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Екатерины Юрьевны Субботиной, далее именуемые - Стороны.

Стороны совместно (протокол № 1 комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля над выполнением коллективного договора от 03.12.2025), договорились о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «ЦО «Перспектива» на 2025-2027 гг. (регистрационный номер 1 от 09.01.2025):

1. пункт 4.2.2. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

- «Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения определяются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. пункт 4.24. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- «Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы может быть предоставлен длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 17.03.2025 № 236 «Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Пронумеровано, прошнуровано
2 (два) листа и скреплено печатью
Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С.В. Антонюк

17.12.2025

Подлинник документа находится
в МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

