


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр «Перспектива»
на 2022-2024 годы

Подписи сторон

От работодателя:
Директор
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»


С.В. Антонюк

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

Е.Ю. Субботина



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
принято общим собранием работников
МБУ ДО «ЦО «Перспектива»
22.05.2023 г.

Настоящее Соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора Светланы Владимировны Антоной и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Екатерины Юрьевны Субботиной, далее именуемые - Стороны.

Стороны совместно (протокол №1 комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля над выполнением коллективного договора от 19.05.2023 года), договорились о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «ЦО «Перспектива» на 2022-2024 гг. (регистрационный номер 72 от 30.12.2021):

1. пункт 1.2 раздела I «Общие положения» после слова «территориальное» дополнить словом «трехстороннее».

2. дополнить раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» пунктом 3.3.6 следующего содержания:

- «Проводить аттестацию педагогических работников на соответствие занимаемой должности один раз в пять лет, в соответствии с «Положением об аттестационной комиссии учреждения».

3. пункт 4.11. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

- «Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, следующих работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- имеющих детей-инвалидов;
- осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации;
- воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста;
- имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или служит по контракту;
- имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;

- имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из них возраста 14 лет.

Вышеперечисленные категории работников должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от вышеуказанной работы.»

4. пункт 4.12 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- «Без согласия работников допускается привлечение их к работе в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для выполнения неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств».

5. пункт 4.16. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 4.16.1. следующего содержания:

- «Работодатель в соответствии с действующим федеральным законодательством предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям работников:

- работникам, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- один из родителей для сопровождения ребенка для поступления в образовательные учреждения;

- другие работники, которым действующим законодательством, предоставлено право на получение отпуска в удобное время».

6. пункт 4.17. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» исключить абзац следующего содержания:

- «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии со статьей 262.2 ТК РФ.»

7. пункт 4.18. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

- «Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень должностей этих работников и продолжительность отпуска определены Приложением № 5».

8. пункт 4.21. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

- «Стороны договорились о предоставлении работникам ЦО «Перспектива» дополнительных оплачиваемых дней отдыха в следующих случаях:

- бракосочетания работника (впервые) - 3 (три) календарных дня;
- для организации похорон близких родственников работника (родители, дети, супруги) - 3 (три) календарных дня».

9. пункт 5.1. раздела V «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

- «Оплата труда работников учреждения производится в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», «Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска», утвержденными Постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска, «Положением об оплате труда работников ЦО «Перспектива».

10. пункт 5.7. раздела V «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

- «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ)».

11. дополнить пунктом 5.11. раздел V «Оплата и нормирование труда» следующего содержания:

- «Стороны договорились, что Работодатель:

- производит повышение (индексацию) заработной платы работников в порядке и размерах, определенных муниципальными правовыми актами г. Зеленогорска;

5.11.1. Производит оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом присвоенной установленной квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают

должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Педагог-организатор Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования
Старший воспитатель	Воспитатель; педагог дополнительного образования
Воспитатель	Старший воспитатель; педагог дополнительного образования
Мастер производственного обучения	Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств)	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств); педагог

	дополнительного образования по видам искусств); концертмейстер
Педагог дополнительного образования	Педагог-организатор
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования
Методист	Старший методист, Старший педагог; педагог дополнительного образования; педагог- организатор

5.11.2. Сохраняет условия оплаты труда (устанавливает доплату к ставке заработной платы за квалификационную категорию) за педагогическими работниками у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории в следующих случаях:

- в течение одного года после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в течение одного года да наступления у работника права для назначения страховой пенсии по старости;
- на период до принятия решения аттестационной комиссией об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории с даты подачи заявления в аттестационную комиссию;
- в случае продолжительной болезни (по соглашению сторон)».

12. дополнить пунктом 5.12 раздел V «Оплата и нормирование труда» следующего содержания:

- «Выплачивает молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края в полном размере с первого дня работы на предприятиях, учреждениях, если они проживали не менее 5 лет в районах Севера и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края. Где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате».

13. пункт 6.2.4. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» изложить в новой редакции:

- «Выделять средства на финансирование предусмотренных Территориальным трехсторонним соглашением следующих социально-трудовых гарантий:
- частичной оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и (или) отдых;
- частичную оплату физиотерапевтических услуг;
- частичной оплаты услуг по зубопротезированию».
- 6.2.4.1. Производить оплату социально-трудовых гарантий в соответствии с «Порядком предоставления социально-трудовых гарантий муниципальным служащим, работникам муниципальных учреждений» утвержденным

Постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска и решения комиссии по предоставлению социально-трудовых гарантий ЦО «Перспектива».

14. пункт 6.2.5. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» исключить.

15. дополнить пунктом 6.2.7. раздел VI «Социальные гарантии и льготы»:

- В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

6.2.7.1. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника и др.).

6.2.7.2. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

6.2.7.3. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в ЦО «Перспектива».

6.2.7.4. Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. ст. 121 ТК РФ).

6.2.7.5. В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

16. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Соглашению.

17. Приложения № 1 «Соглашение по охране труда» и № 6 «Положение об оплате труда» исключить.

18. Нумерацию приложений изменить на следующую:

- Положение о комиссии по трудовым спорам (Приложение № 1);
- Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам (Приложение № 2);

- Нормы бесплатной выдачи работникам ЦО «Перспектива» смывающих и обезвреживающих средств (Приложение № 3);
- Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения в ЦО «Перспектива» (Приложение № 4);
- Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в ЦО «Перспектива» (Приложение № 5);
- Положение о служебных командировках ЦО «Перспектива» (Приложение № 6);
- Форма расчетного листа (Приложение № 7).

Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

РАЗДЕЛ VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7. Стороны пришли к соглашению о том, что:

7.1. Для обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязуется:

7.1.1. Выделять средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на реализацию образовательных программ.

7.1.2. Ежегодно утверждать и выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренных соглашением по охране труда.

7.1.3. Проводить со всеми поступающими, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

7.1.4. Обеспечить своевременное прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, и внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а также прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками учреждения, подлежащими прохождению таких освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, которые содержат нормы трудового права, за счет средств работодателя.

7.1.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством РФ в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник по окончании диспансеризации обязан предоставить Работодателю медицинскую справку о прохождении диспансеризации.

7.1.6. Не допускать работников ЦО «Перспектива» к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), в случае медицинских противопоказаний (ст. 214 ТК РФ) и иных случаях, предусмотренных законодательными актами РФ.

7.1.7. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда. (ст. 212 ТК РФ).

7.1.8. Обеспечивать:

- своевременное приобретение и выдачу за счёт собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами, разработанными на основании действующих типовых норм, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (ст. 221 ТК РФ) (Приложение № 2);
- своевременное приобретение и выдачу за счёт собственных средств работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты по нормам, улучшающим по сравнению с действующими типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения с учётом мнения профсоюзного комитета (ст. 221 ТК РФ) (Приложение № 4);
- хранение, стирку, сушку и ремонт средств индивидуальной защиты за счёт собственных средств (ст. 221 ТК РФ);
- своевременное приобретение и выдачу за счёт собственных средств по установленным нормам работникам сертифицированных смывающих и обезвреживающих средств (ст. 221 ТК РФ) (Приложение № 3);
- обязательное социальное страхование работников, работающих по трудовому договору в ЦО «Перспектива», от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- приобретение комплекта необходимых нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда за счёт собственных средств (ст. 212 ТК РФ).

7.1.9. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.1.10. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами.

7.1.11. Комитету (комиссии) по охране труда осуществлять постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда в ЦО «Перспектива» (ст. 218 ТК РФ).

7.1.12. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками Центра «Перспектива» на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

7.1.13. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

7.1.14. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников, исходя из должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.15. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

7.2. Работники обязуются (ст.214 ТК РФ):

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

7.2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в соответствии с действующими нормативными требованиями по охране труда.

7.2.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), за счёт средств работодателя, иммунизацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям, обязательную для категории работников образования (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 года № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»).

7.2.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.5. Извещать немедленно своего непосредственного руководителя, а в случае его отсутствия - вышестоящего руководителя, о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы (ст. 216 ТК РФ).

7.3. Стороны совместно организуют:

- деятельность в организации комиссии по охране труда, созданной в ЦО «Перспектива» на паритетной основе.
- проведение мероприятий по контролю за выполнением требований пожарной безопасности в ЦО «Перспектива»;
- проверки состояния средств пожаротушения: наличие, исправность и укомплектованность первичными средствами пожаротушения, исправность противопожарных гидрантов и автоматических средств пожаротушения;
- осуществляют проверку наличия и порядка ведения документации, направленной на обеспечение пожарной безопасности.

7.4. Стороны договорились:

- по результатам проверок совместно корректировать и отрабатывать планы, инструкции по пожарной безопасности;
- содействовать выполнению представлений по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований пожарной безопасности;
- совместно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств противопожарной защиты, оповещения о пожаре и спасении людей.

Handwritten signature or mark at the top of the page.

Пронумеровано, прошнуровано

12 (двенадцать) листов и скреплено печатью

Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

С. В. Антонов



Handwritten signature in blue ink, overlapping the official stamp.