

Положение
об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр образования «Перспектива»

1. Назначение документа

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее – «антикоррупционная политика») является базовым документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр образования «Перспектива» (далее – МБУ ДО «ЦО «Перспектива»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Центра.

1.2. Антикоррупционная политика МБУ ДО «ЦО «Перспектива» разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и /или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением. Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и Государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц и/или незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени и/или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов Государственной власти, органов Государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)
- в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели политики

2.1. Политика отражает приверженность МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и его руководства высоким этическим стандартам корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.2. Политика позволяет решать задачи:

2.2.1. Профилактики рисков вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

2.2.2. Формирования у работников общего понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.3. Обобщения, и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и работникам.

2.2.4. Предъявления требований к исполнению обязанности работниками знать, и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватных процедур по предотвращению коррупции.

2.2.5. Обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в отношении МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

3. Область применения и обязанности

3.1. Все работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор МБУ ДО «ЦО «Перспектива» отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива», а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательства РФ.

3.4. Обязанности работников МБУ ДО «ЦО «перспектива» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников, или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников при необходимости.

3.5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива»;

- незамедлительно информировать Директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать Директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО «ЦО «Перспектива» по договорам или иными лицами;

- сообщить Директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться и включаться в должностные инструкции для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ДО «ЦО «Перспектива»:

- администрации;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль.

4. Применимое антикоррупционное законодательство

4.1. Все работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ «об административных правонарушениях», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного, всем работникам МБУ ДО «ЦО «Перспектива» запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки и/или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо

лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей, физических лиц.

5. Ключевые принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

5.1. Директор и должностные лица МБУ ДО «ЦО «Перспектива» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5.2. В МБУ ДО «ЦО «Перспектива» действует принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков: МБУ ДО «ЦО «Перспектива» выявляет, рассматривает, и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» проводит адекватные антикоррупционные мероприятия по предотвращению и выявлению рисков коррупции, разумно отвечающие принципам:

- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- публичности и открытости;
- неотвратимости и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

5.4. Проверка контрагентов:

5.4.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» прилагает разумные усилия, для минимизации рисков деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, посредством проведения проверок терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверок наличия собственных антикоррупционных мероприятий или политик, готовности контрагентов соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение:

5.5.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» размещает настоящую

антикоррупционной политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

5.5.2. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.6. Анализ и контроль:

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ДО «ЦО «Перспектива» осуществляет анализ и контроль введения в деятельность мероприятий по предотвращению коррупции, их применения (соблюдения). при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. Подарки и деловое гостеприимство

6.1. Подарки, которые работники от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в МБУ ДО «ЦО «Перспектива», могут получать от других лиц и организаций, а также расходы на деловое гостеприимство, которые могут нести работники от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива», должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными Уставными целями деятельности МБУ ДО «ЦО «Перспектива», например, день рождения учреждения, творческих коллективов учреждения, официальные календарные праздничные и торжественные события и др.;

- быть разумно обоснованными, и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не должна превышать 3000,00 рублей (трех тысяч рублей);

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ ДО «ЦО «Перспектива», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним локальным актам МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и нормам применимого законодательства.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ ДО «ЦО «Перспектива», предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах, иных представительских

мероприятиях, в которых официально участвует МБУ ДО «ЦО «Перспектива», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени МБУ ДО «ЦО «Перспектива», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

7.1. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

8. Участие в политической деятельности

8.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

9. Взаимодействие с государственными служащими

9.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

10. Взаимодействие с работниками

10.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» требует от своих работников соблюдения настоящей антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. О фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени, предложениях по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля и др., работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива», иные лица безопасно и конфиденциально могут сообщать на официальный адрес электронной почты МБУ ДО «ЦО «Перспектива» sekretar.perspektiva@yandex.ru (информация поступает напрямую Директору или ответственным за обеспечение безопасности лицам); текст сообщения можно оставить на странице сайта в разделе «Общественная приемная» <http://edu.zelenogorsk.ru/priemnaya/> (поступившая в приемную информация находится в закрытом доступе и доступна только ответственному администратору)

10.3. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива» не подвергаются не никаким санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению поощрений) в случае сообщения о предполагаемом (случившемся) факте

коррупции.

10.4. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками специалистом по кадрам проводится ознакомление с положениями настоящей антикоррупционной политики, иными, связанными с антикоррупционной деятельностью, документами. Для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

10.5. В рамках формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для всех работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива» проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме, а также мероприятия по ознакомлению с положениями настоящей антикоррупционной политики, иными, связанными с антикоррупционной деятельностью, документами для всех новых работников МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

11.1. МБУ ДО «ЦО «Перспектива» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12. Ведение бухгалтерских книг и записей

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации должны быть отражены в бухгалтерском учете МБУ ДО «ЦО «Перспектива», задокументированы и доступны для проверки.

12.2. За подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки, несет ответственность Главный бухгалтер МБУ ДО «ЦО «Перспектива» (по должности).

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО «ЦО «Перспектива»

14.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный анализ и контроль выполнения и эффективности реализации антикоррупционной политики МБУ ДО «ЦО «Перспектива».

14.2. При выявлении не отвечающих требованиям законодательства

результатов эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Директор организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей антикоррупционной политики.

14.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменении организационно-правовой формы организации и т.д.

15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей антикоррупционной политики

15.1. Работники МБУ ДО «ЦО «Перспектива», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ ДО «ЦО «Перспектива», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.